

HRVATSKI CRVENI KRIŽ
GRADSKO DRUŠTVO CRVENOG KRIŽA ZLATAR

**IZVJEŠĆE O RADU
GRADSKOG DRUŠTVA CRVENOG KRIŽA
Z L A T A R
za 2023.godinu**

Zlatar Bistrica, veljača 2024.

UVOD

Crveni križ je humanitarna udruga koja broji više od 1300 članova, darivatelje krvi, aktivne i potporne te mlade članove iz škola, koji tek ulaze u svijet humanog i rada za opće dobro. Članovi imaju specifična znanja i educirani su za razne vrste djelovanja, od animacija i organizacija darivanja krvi, djelovanja interventnog tima za katastrofe, za prvu pomoć, Službu traženja, sprječavanje trgovanja ljudima, rad u borbi protiv ovisnosti, djelovanje Kluba liječenih alkoholičara, prevenciji zdravlja, vode razne projekte i programe, sudjeluju kao volonteri u svim aktivnostima.

Članovi Crvenog križa su po svom osobnom stavu, moralnoj, humanističkoj i životnoj orijentaciji, okrenuti društveno korisnom radu i radu za opće dobro, sudjeluju u formiranju javnog mnijenja, ukazuju na probleme socijalnog i zdravstvenog statusa obitelji, svakodnevno stvaraju sadržaje koji obogaćuju život zajednice. Samostalno odlučuju o aktivitetu, a ured nudi razne programe, akcije i mogućnosti djelovanja. Shodno raspoloživom vremenu, želji i kapacitetu, poštujući norme i načela Crvenog križa, organizira se rad u udruzi i tako grade i poštuju vrijednosti koje promovira humanitarna organizacija.

Članovi Crvenog križa pripadaju kategoriji ljudi vrlo slične životne orijentacije, što sredina i zajednica uvijek prepoznaju. To su osobe spremne pružiti pomoć čovjeku i obitelji kad je to potrebno. Dugogodišnje iskustvo zaposlenika i članova udruge učvršćuje objektivno i nepristrano analizu situacija koje traže djelovanje i pomoć.

Raditi u organizaciji koja se bavi dobročinstvima, koja ljudima olakšava život, pruža nadu, spokojstvo i mir, privilegij je i blagoslov, a tako raditi i doprinositi samo da bi nekome bilo bolje, predstavlja visokoetični put cijele zajednice. Rad u Crvenom križu je i prilika da životna opredjeljenja, stavove i svoje znanje stavimo na raspolaganje i u funkciju razumijevanja svih procesa i interakcija u društvenim zbivanjima, pružajući primjer, stav i raspoloženje. Crveni križ je mjesto nulte stope tolerancije na nasilje i agresiju, svaki oblik zlostavljanja, vrijeđanja i ponižavanja ljudskog dostojanstva, obiteljskog integriteta i ugroze svih vrsta.

Nažalost, ne možemo potvrditi da su Crvenokrižaši i reprezentativni uzorak moralne društvene klime i društva u cjelini jer socio-ekonomski i razni drugi čimbenici i uticaji mijenjaju moral, potrebe, karakter ljudi te ne vrednuju na pravi način napore koje ulažu naši prosvjetitelji u školama, patronažne sestre kao terenske učiteljice, socijalni i pravni radnici kao stručnjaci s raznim alatima za pomoć, mediji kao kroničari i istraživači, policija, garant sigurnosti i sve više kao edukator, vatrogasci i niz javnih službi, organizacija i udruga. Svi zajedno predstavljamo veliku silu i društvenu snagu koja ima dovoljno kapaciteta za djelovanje u kriznim okolnostima i ekonomskoj situaciji građanstva koja nije idealna.

Idealni bi uvjeti bili da svi građani sa svojim приходima mogu pokriti životne potrebe svog kućanstva, da žive u pristojnim stambenim uvjetima i da mogu osigurati obrazovanje i potrebe za kulturom, intelektualnim izazovima, zabavom. Ovo su samo temelji, a iskustva Crvenog križa govore da je realan život u maloj sredini nešto drugo u odnosu na prezentacije u medijima.

Standard obitelji pokazuje da je prehrana obitelji još uvijek glavni izdatak u obitelji, a dominira nezdrava i dostupna hrana, nutritivno siromašna. Životne okolnosti i stil gdje bi prehrana obitelji bila glavna bojazan i prioritet govori nam da će se potisnuti sve ostale

životne potrebe. Građani trebaju mogućnosti za sve vrste pomoći i potpore, a unatoč stalnom trudu srodnih službi sve je nedostatno.

Vrata Crvenog križa su stalno otvorena za svaku vrstu pomoći i građani to znaju te isto znaju što mogu očekivati. Pružene usluge i pomoć imaju vrijednost ali se ne mogu uvijek i financijski prikazati. Nema novaca kojima se može platiti bočica krvi, nema novaca kojima se može spasiti zdravlje i život od pošasti alkohola, nema novaca kojima se može platiti znanje o Prvoj pomoći, ali ni suza radosnica kad se primi pomoć.

Svaki korak rada prema zdravlju i životu pojedinaca i obitelji, i svaki korak u odricanju, nemjerljiv je i neusporediv je s materijalnim. Živimo u sredini gdje je odaziv akcijama Crvenog križa velik i izvan objektivnih očekivanja, članovi i aktivisti su visoko motivirani, odriču se svakodnevno, stvaraju ozračje optimizma i nade, skrećući pažnju na širenje ideja i aktivnosti koje će promijeniti život u svojoj zajednici.

Članovi Crvenog križa su ponosni jer pripadaju organizaciji koja je u svojoj povijesti i dobitnica četiriju Nobelovih nagrada za mir, organizaciji za koju naša država potpisuje međunarodne ugovore i sporazume i koja je u 2023. godini obilježila 145 godina rada i djelovanja u Republici Hrvatskoj te 70 godina organiziranog darivalaštva krvi u RH.

Zdravlje i život nemaju cijenu.

FINANCIJSKI TEMELJ

1.

Crveni križ radi temeljem Zakona o Hrvatskom Crvenom križu koji je donio Hrvatski Sabor 2010. godine. Zakon o HCK propisuje obavezu novčanu svotu izdvajanja svakoj jedinici lokalne samouprave. Kako udruga djeluje za područje devet jedinica, a koje su: grad Zlatar i općine Budinščina, Hrašćina, Konjšćina, Lobor, Mače, Mihovljan, Novi Golubovec i Zlatar Bistrica, tako se i obraćamo na ove adrese sa zahtjevom za financiranje. Danas je za nepoštivanje odredbi Zakona predviđena i kaznena odgovornost, no u ovoj sredini sve JLS poštuju obavezu financiranja u iznosu od 0,7% izvornih sredstava proračuna.

0,7 % izvornih sredstava proračuna, iznosi cca 40.000 €, i ovaj iznos nije dovoljan za temeljnu egzistenciju udruge. Godišnja potreba za najnužnije troškove i plaće je 60.000 eura.

Još uvijek JLS i dalje vode stavku kao subvenciju ili donaciju, ili izdvajanje iz stavke socijalnih potpora, što je pogrešno.

2.

Za provedene akcije dobrovoljnog darivanja krvi, klub liječenih alkoholičara i savjetovalište stoje potpore Hrvatskog zavoda za zdravstveno osiguranje, Hrvatskog Crvenog križa i JLS te samih korisnika usluga kod tečajeva. Uplaćena sredstva se ulažu dalje u razvoj programa Crvenog kirža

3.

Uplate građana pojedinaca i poslovnih subjekata se odnose na donacije i članarinu. Kroz kasice Crvenog križa na prodajnim mjestima trgovačkih društava i ostalim subjektima (40 kasica), kroz pomoć akcijama solidarnosti, kroz pomoć za organizacije sportskih turnira, promidžbenu djelatnost i slično, privatne osobe ili poduzeća odlučuju sudjelovati svojim

prilozima. Društvo Crvenog križa svake godine primi donacije u novcu ili materijalu, robi bilo koje vrste, o čemu se vode evidencije i potrebna financijska dokumentacija.

4.

Pomoć društva Crvenog križa Krapinsko-zagorske županije se odnosi na povremenu uplatu financijske pomoći kod organizacije zajedničkih aktivnosti (npr. natjecanje podmlatka i mladeži Crvenog križa, organizaciju pokaznih vježbi, potporu programima i slično).

Financijsko poslovanje se vodi na zakonski propisane načine za neprofitne organizacije, društvo dostavlja pravovremenu financijsku dokumentaciju mjerodavnim institucijama u javnosti. Svi su podaci transparentni, dostupni članovima i organima upravljanja.

Po završetku poslovne godine, ista dokumentacija se dostavlja Hrvatskom Crvenom križu te svim JLS na području na kojem udruge djeluje.

5.

U 2023. financiranje projekata iz Evropskog socijalnog fonda ZAŽELI – MIPOS, 65.814 € (nositelj grad Zlatar)

ODA STAROSTI. Evropske snage solidarnosti, Agencija za mobilnost i programe EU, Društvo Crvenog križa je prijavitelj, dobrena sredstva su bila bespovratna u iznosu 6. 880 €.

PROVEDENE AKCIJE NA GODIŠNJOJ RAZINI

- Akcije dobrovoljnog darivanja krvi, godišnje 17 akcija (siječanj, travanj, srpanj, listopad, prosinac), organizacija svečanosti dodjele priznanja DDK koji stiču pravo na jubilarno priznanje, (1313 bočica krvi)
- Akcije zdravstvene preventive, mjerenja tlaka i GUK-a u krvi, prisustvovalo približno 1000 građana u 2023. godini
- Klub liječenih alkoholičara, utorkom, 50 sastanaka godišnje, Skupština KLA u prosincu
- Skladište sa tekstilom, povremeno zaprimanje i podjela dobara
- Prigodne akcije, „Vaš dar za pravu stvar“uoči Božića, za socijalno ugrožene obitelji
- 52. akcija, Solidarnost na djelu, svake godine početkom listopada, vježba organizirana za sve škole, sakupljena dobra se usmjeravaju školama i građanima
- Prva pomoć, natjecanje ekipa podmlatka i mladeži osnovnih i srednjih školma
- Djelovanje na području zaštite i spašavanja, edukacija volontera u HCK i DCK KZZ
- Prevencija ovisnosti, edukacija zaposlenika i volontera

- Rad Službe traženja, zaprimanje zahtjeva, edukacija zaposlenika i volontera
- Sprječavanje trgovanja ljudima, preporuke, edukacija zaposlenika i volontera
- Rad u javnosti, na terenu i otvorenom prostoru u prigodi obljetnica i svečanosti, obilježavanje Tjedna Crvenog križa, Tjedna solidarnosti, Tjedna borbe protiv TBC, otvorene akcije sa građanstvom
- Rad i suradnja sa Općinskim i Prekršajnim sudom, Uredom za probaciju, Ministarstvo pravosuđa, rad za opće dobro, 20 osuđenika
- Ortopedska posudionica, pomoć građanima na terenu i u uredu (komunikacija o potrebama, nabava i izdavanje - invalidska kolica, ortopedski pomagala)
- Izvješćivanje unutarnje i vanjske javnosti, rad s medijima
- rad sa članstvom, donatorima, strankama, izdali nekoliko stotina knjižica, potvrda, uvjerenja, putem HP - 10 000 komada pismena, isklasificirali 2002.g i 2023. g. prema Uredbi o Uredskom poslovanju
- Računovodstveni poslovi, administriranje,
- Rad organa upravljanja, Odbora, Nadzornog Odbora, Skupštine
- ZAŽELI – MIPOS, zaposleno je 11 osoba na projektu Zaželi – MIPOS, 11 gerontodomačica i njegovateljica, nezaposlenih žena, (12. 5. do 12. 11. 2023).
- ODA STAROSTI, projekt financiran iz Agencije za mobilnost, Evropskih snaga solidarnosti, program skrbi o starijim građanima provodi 6 volonterki (1. 1. 2023. – 31. 12. 2023.),
(na rang listi nauspješnijih projekta HCK, 2. Mjesto, napisala volonterka prof Jasna Polanović)
- prisustvovanje vježbama, prezentacijama, po pozivu i organizaciji županijskog društva Crvenog križa
- pomoć i skrb svim ranjivim skupinama, **pomoć i skrb raseljenim osobama iz Ukrajine od 2022. godine**

ZAŽELI - MIPOS

Provođenje projekta ZAŽELI, MIPOS – MI Pomažemo Starijima, kojim smo 1. srpnja 2018. godine zaposlili devet žena na puno radno vrijeme i razdoblje od 24 mjeseca, traje s prekidima do 2023. godine.

U posljednjoj fazi, Zaželi III, u trajanju od 6 mjeseci tijekom 2023. godine, nositelj projekta je bio grad Zlatar za tri udruge: Crveni križ, Udrugu invalida iz Bedekovčine i udrugu Lipin Cviet iz Gornje Stubice.

Projekt je financiran sredstvima Evropskog socijalnog fonda kao prevencija institucionalizacije i provodi se na području Republike Hrvatske i Krapinsko-zagorske županije. U 2023. godini je bilo zaposleno 11 gerontodomačica i njegovateljica za 66 krajnjih korisnika, obitelji i osoba u stanju potreba pomoći u kući i van kuće.

U prvoj fazi, zaposlene su bile žene iz skupine teže zapošljivih, a bile su i dugotrajno prijavljene na Zavodu za zapošljavanje. U Crvenom križu su dobile priliku da se uključe u svijet rada, bile upućene na rad u staračka domaćinstva, građanima koji ne mogu sami voditi brigu o osnovnim potrebama u kući i van. Radi se o poslovima čišćenja, uređenja stambenog prostora, okućnice, skrbi za obroke, higijenu, poslovima oko rješavanja raznih pitanja na općini, javnim službama, pošti, Domu zdravlja i slično, puno aktivnosti koje nisu brojive i koje se odnose na poslove izvan uobičajenih, izvan zone očekivanog angažmana.

Korisnici se svakodnevno obraćaju, zahvaljuju Crvenom križu i svima koji im omogućuju dostojanstveniji život. Dobili su novu dimenziju života, a gerontodomačice su prozor u svijet.

Na terenu rade svakodnevno, tijekom mjeseca održavaju sastanke s koordinatoricom i rukovodstvom udruge, iznose iskustva, uzajamno pomažu, ohrabruju i potiču se u radu. Zahvalne su i sretno što su zaposlene, primaju plaću i u mogućnosti su javno prezentirati svoj puni, ljudski potencijal, znanje i vještine.

Žene su bile zaposlene u puno radno vrijeme i primale minimalnu plaću u iznosu od bruto 700 €, također i troškove prijevoza. Ured Crvenog pruža logističku pomoć i podršku zaposlenim ženama, svaki tjedan se organizira zajednički sastanak, vode se evidencije, izvješća, obračuni, korespondencija. Kao potpisnici ugovora i partneri na projektu, svojom podrškom sudjeluju i jedinice lokalne samouprave što je puni standard u poslu.

DOBROVOLJNO DARIVANJE KRVI

U HRVATSKOJ SVAKIH PET MINUTA NETKO TREBA KRV !

Aktivnost Crvenog križa koja okuplja najviše članova, čak 1300 s područja svih devet jedinica lokalne samouprave.

DAROVATI SVOJU KRV ZNAČI BITI ZDRAV

Visoku humanu vrijednost samog čina darivanja krvi zajednica honorira svojim poštovanjem i konkretnom zahvalom. JLS nagrađuju darivatelje krvi posebnim priznanjima najčešće Plaketom grada ili općine i to je najsvečaniji čin za ove ljude koji će doživotno pamtiti trenutak i nagradu koju su dobili za više desetljeća odricanja u korist života i zdravlja druge osobe. Apsolutno nemjerljivo sa svim događajima u životu udruge Crvenog križa.

JLS nagrađuju : u gradu Zlataru i općinama Zlatar Bistrica, Konjščina, Hrašćina, Mače, Mihovljan, Novi Golubovec, dodjelom plaketa uoči Dana općine, a HCK uoči Svjetskog dana zdravlja, Dana darivatelja krvi, prigodnom sjednicom, prigodnim darom i prigodnim pismom.

Na području djelovanja Gradskog društva Crvenog križa, u 9 jedinica lokalne samouprave. krv daruje 6 stanovnika na njih 100, što je iznad prosjeka RH i prosjeka EU. Do prije par godina je bilo i više od 7 na 100, međutim mladi ljudi odlaze iz ove sredine. Ekonomski i socijalni razlozi te posljedično migracije, mijenjaju sliku društva, utiču na sve pore života. Darivatelja krvi je manje, populacija je starija, a mladi daruju krv u sredinama u kojima rade i žive.

Uz problem raseljavanja, upozoreni smo i na stroži postupak kod odabira kandidata za darivatelje krvi zbog novih globalnih oboljenja i prijetnji zdravlju. Iako su darivatelji krvi zdrave osobe, koje vode brigu o zdravom životnom stilu, slika svijeta se mijenja.

Darivatelji krvi su zdrave, radnoaktivne osobe od 18 do 65 godina koje se svojom dobrom voljom odriču u korist anonimnog i solidarnog čina darivanja krvi, spašavajući život i zdravlje osoba koje na taj način dobiju novu šansu života.

Zdrava ljudska krv je jedini izvor, put i jedini način da dobijemo lijek koji će spasiti život.

Nažalost, ljudi reagiraju tek kad se i sami nađu u poziciji da mole i traže pomoć za sebe, svoju djecu, za svoje najmilije, za svoje prijatelje. Krv nema cijene.

Obzirom na naš temeljni interes, a također doprinos zaštiti i spašavanju građana, ove akcije u lokalnoj zajednici osvješćuju građane i vode do prepoznavanja i vlastitih potencijala i potencijala društva u cjelini. Psihološka poveznica kroz zajedništvo čini ljude ljudima.

U Crvenom križu nema sredstava za posebne promocije, ulaganja te vrste, u razvoj, kupovinu raznih pomagala, ali koristimo tehnike, mogućnosti i kanale koje imamo, između ostalog i ovu mogućnost da vam kroz izvješće ovo i istaknemo. U 2023. g. je 30 darivatelja krvi primilo jubilara priznanja i prisustvovalo svečanosti uoči Dana DDK, u Zaboku (20.listopada), a Predsjednik Republike Hrvatske je 23. listopada svojim ukazom osobno odlikovao REDOM DANICE HRVATSKE S LIKOM KATARINE ZRINSKE, za čin darovanja 100 bočica krvi:

Stjepan Škrapec

Željko Andrec

Stjepan Grošek

Goran Kurtoić

Ivan Koledić

Mladen Prugovečki

NATJECANJE PODMLATKA I MLADEŽI CRVENOG KRIŽA

U Osnovnoj školi u Belcu je održano natjecanje ekipa iz osnovnih i srednjih škola, 9. ožujka 2023.g. Učenici su prezentirali stečena znanja iz poznavanja povijesti pokreta Crvenog križa, međunarodnog humanitarnog prava, prava djece i posebno, iz pružanja prve pomoći unesrećenoj osobi. Obuka i natjecanje su vrlo zahtjevni, jer osim znanja i vještina, suci sude i elemente i pokazatelje karaktera ekipe, ponašanje u radu, komunikaciju, timski rad, hrabrost, snalažljivost, fleksibilnost, i niz ostalih parametara.

Crveni križ je jedina udruga i javna služba koja se bavi ovim radom, brine o diseminaciji osnovnih znanja iz Prve pomoći. Kroz život, mnogi od nas će se naći u situaciji koja će tražiti upravo intervenciju prve pomoći, bilo u sportu, školi, poljoprivredi, prometu, radnom mjestu. Znanja iz prve pomoći su spašavala zdravlje i život.

Učenici osnovnih i srednjih škola uče tehnike spašavanja života, a potpora zajednice je nezamjenjiva. Školama treba osigurati nove torbice prve pomoći, materijal, udžbenike, nastavnici također trebaju obnovu znanja, a školsku djecu treba primjereno nagraditi i pohvaliti. Kroz izvanškolsku aktivnost Crvenog križa učenici stižu dio temeljnih životnih znanja koja će prezentirati i na međuzupanijskom natjecanju. Natjecanje je bilo održano u Štrigovi u Međimurskoj županiji, 1. travnja 2023. (Krapinsko-zagorska, Varaždinska i Međimurska županija)

KLUB LIJEČENIH ALKOHOLIČARA „KOTAČ“

KLA je osnovan i bez prekida radi od 1. travnja 2002. godine. Punih 22 godine u Klubu rade volonterke Nada Fulir, viša medicinska sestra i Marija Tišljar, prof defektologije, kao ovlaštenu stručni tim educiran u Klinici za psihijatriju bolnice Sestara milosrdnica u Zagrebu.

Više od dva desetljeća kontinuiranog rada osoba koje, pored profesionalnog rada ulažu i veliko iskustvo te osnažuju zajednic, vode zahtjevan posao svojom stručnošću i principijelnošću.

Životi mnogih naših stanovnika su se pozitivno promijenili. Do danas je evidentirano 120 liječenih ovisnika koji su pomoć zatražili od Crvenog križa.

Članovi Kluba održavaju sastanke svaki tjedan u terminu od 17,30 do 19,30 sati, što je službeno radno vrijeme. Imaju iskaznice Kluba koje se ovjeravaju svakim dolaskom člana te predstavljaju dokaz o redovitoj psihoterapiji i kontinuitetu. Istu nose na uvid svojem liječniku u bolnicu iz koje su upućeni u KLA Crvenog križa (Jankomir, Vrapče i Sestre milosrdnice). Prisustvo sastanku je omogućeno svakom članu nakon obaveznog alkotestiranja, ne samo radi dokaza o ne pijenju alkoholnih pića i apstinenciji, nego i kao osiguranje mirnog tijeka u radu i pozitivne atmosfere i povjerenja. Pored bolnica, ovisnici se upućuju i po odluci i uputi Općinskog suda iz Zlatara.

Voditeljice rade sa članovima individualno i grupno, u redovitoj komunikaciji, vrlo osjetljiv, zahtjevan i kompleksan posao obzirom da se radi sa bolesnim osobama, ovisnicima, direktno odgovornima za raspad obitelji, radnog odnosa, za niz okolnosti koje su unazadile svaku radost života. Nasilje u obitelji, na radnom mjestu, nesreće, gubici, plaće,... dovode ove ljude pred zid gdje smatraju da neće moći riješiti probleme i da za njih više ne postoji izlaz. Alkoholizam je bolest i problem cijelog društva. Intervencija javnosti je premalo, naročito kad su u problemu mlade osobe. Ovo je zahtjevan i iscrpljujući posao o čemu govori i činjenica da će 13. član Kluba, isti podijeliti na dva što je i gornja granica optimalnog rada sukladno pravilima struke.

Klub bira svoje rukovodstvo i predsjednika, održava tematske sastanke, obrađuju se teme iz života, a krajem kalendarske godine se održava Skupština.

Za apstinenciju od konzumacije alkohola se dodjeljuju posebne diplome i to je važan čin i dokaz uspješnosti, i polaznika i terapeuta, ali i kao ohrabrenje svim ostalima. U našem KLA je tako dodjeljena diploma i za više od 18 godina apstinencije. Oni članovi koji su

primili diplomu, sigurno su spasili svoje zdravlje, život i obitelj i na najboljem su putu da ozdrave.

Rad s Uredom za probaciju Sektora za kazneni sustav, Ministarstvo pravosuđa

Od 2012. godine, kad je donesen Zakon o probaciji, a kojim se propisuju svrha i sadržaj probacijskih poslova, obavljaju se poslovi sa ciljem zaštite društvene zajednice od počinitelja kaznenih djela. Osuđenim osobama se pruža mogućnost da kaznu odrade u humanitarnoj organizaciji kao rad za opće dobro.

Crveni križ ima iskustvo rada unazad i više od 20 godina, ali tada još kao rad za opće dobro maloljetnih osoba, po uputstvu Centra za socijalnu skrb (danas Zavoda) i suda za maloljetnike.

U 2023. godini je čak 20 osoba bilo upućeno u udrugu na rad za opće dobro. To su razni komunalni poslovi, rad u skladištu, uređenje interijera poslovnih prostorija i kao pripomoć zaposlenim ženama na projektu ZAŽELI-MIPOS. Sredina je mala, obveznici su većinom i osobno poznati, što je prednost u komunikaciji i dogovaranju obaveza i poslova.

Glavni cilj je primjereno pripremiti rad za opće dobro shodno psihičkim i fizičkim mogućnostima osuđenika, omogućiti odradu kaznu, a zatim je cilj i resocijalizacija osuđenih osoba, reintegracija, osnaživanje kapaciteta za uredniji život.

Obveznici su svjesni, zahvalni za pruženu priliku te se trude predstaviti u boljem svjetlu. Nikako nisu skloni kompromitiranju ili riziku od ponavljanja kaznenih ili prekršajnih djela.

Nakon boravka u Crvenom križu i završetka rada, Uredu za probaciju, Općinskom ili prekršajnom sudu se dostavlja posebno izvješće sa satnicom. Zahtjevan i kompleksan posao obzirom da osuđene osobe ne dolaze u Crveni križ po svojem izboru ili volji, nego po naredbi, nalogu i rješenju suda.

Odnosi s javnošću

U udruzi se redovito pripremaju izvješća za ciljane javnosti, održane su sjednice Odbora, Nadzornog Odbora i dvije sjednice Skupštine Gradskog društva Crvenog križa Zlatar. Rad je prezentiran u svim medijima, a zaposlenici i volonteri su u dnevnoj komunikaciji sa uredima svih društava Hrvatskog Crvenog križa te ostaloj javnosti.

Ured GD Crvenog križa se nalazi u općinskoj zgradi u Zlatar Bistrici, u prizemlju poslovne zgrade koja je u 2021. g. prošla energetska obnovu, uređeni su i unutarnji prostor i vanjsko pročelje, zamijenjena stolarija i rasvjeta. U zimskim mjesecima se organizirao posao uređenja dvorane u prizemlju, podnih obloga i zidova, što je bio zajednički posao za Crveni križ i zaposlenike općine Zlatar Bistrica. Potrebno će biti obnoviti namještaj, urediti interijer i također pribaviti nužnu tehničku opremu i podršku. O manjkavosti opreme, svih roba i materijala se stalno upire, međutim stanje je odraz društvene savjesti i općenito razumijevanja.

U Crvenom križu je prioritet zbrinuti čovjeka i obitelj, ali bez educiranih volontera za prvu pomoć, službu traženja, komunikaciju i veze, bez potrebitog materijala, udžbenika, propagandnog materijala nećemo govoriti o mogućnostima društva.

Djelovanje udruge nije nadstandard ili opća služba, već je ovo ljudski ured – ured za ljude gdje oni očekuju stalnu i konkretnu pomoć.

U uredu se pripremaju svi dokumenti kojima se osigurava zakonitost rada, prate se obavezne promjene, kao i svi propisi, pravila i zakoni.

Raspoloživa sredstva su mala u odnosu na obim i širinu poslova, raznolikost djelatnosti i brojnost članova. Mjesečni iznos od 3.800 eura za funkcioniranje ureda nije dovoljan ni za plaće zaposlenom osoblju i za održavanje rada.

GD Crvenog križa koristi dostupne mogućnosti u javnom prostoru, u promociji koristi i animira vanjsku i unutarnju javnost za ostvarivanje svojih ciljeva.

Razgranata komunikacijska mreža omogućuje istovremeno i adekvatno pozicioniranje u javnosti, a posredno i utjecaj na percepciju humanitarnog rada.

Vidljivosti pridonose svi radnici zaposleni u Crvenom križu, od gerontodomaćica, računovodstva, stručnih radnika, ravnateljice pa do predsjednika i rukovodstva udruge i svih volontera. Svatko na svoj način doprinosi poziciji humanitarne udruge na ovom području.

Svaki javni nastup, stav, aktivnost, svaka vrsta pomoći u zajednici, formira javno mnijenje.

Također, i obaveze prema javnom novcu i autoritetima diktiraju očekivanu disciplinu kod dostupnosti i raspoloživosti udruge za pitanja od javnog interesa.

Crveni križ zauzima stav kod bitnih pitanja u korist građana, a sukladno nadležnosti, i zakonskim ovlaštenjima.

Javni rad je praćen dnevno i kroz sve medije. U uredu i na terenu je obavezna službena odjeća te isticanje znaka i zastave Crvenog križa u svakom prostoru, mjestu i radu.

Komunikacija, tisak i odnosi s javnošću ovdje su i primarno obrazovanje ravnateljice, struka je implementirana svakodnevno te je to i dodatan benefit za udruhu. Znanja i stečena iskustva pridonose posebno u okolnostima kriznog komuniciranja (npr. u ratnim stradanjima, elementarnoj nepogodi, nesrećama većih razmjera).

Kvalitetna i pravovremena informacija je proizvod koji imaju svoju vrijednost, a udruhu se prezentira i kroz društvene mreže, facebook, instagram, twitter, viber, ali egzistiraju i klasični načini izvješćivanja koji opet imaju svoju javnost. Izvješćivanje podrazumijeva široku komunikaciju sa svim čimbenicima u javnosti, sve do svakog kućanstva.

Od zakonskih obaveza i poslovanja sa vanjskom javnošću, financijama, bankama, FINA-om, poreznom upravom pa do uprava, službi, i ureda u lokalnoj i regionalnoj samoupravi te ministarstvima, a također unutarnjoj javnosti prema ustrojstvenim oblicima i tijelima udruge, rukovodstvu, članovima i zaposlenicima društva Crvenog križa.

Gradsko društvo Crvenog križa se trenutno prilagođava očekivanoj i primjerenoj formi, ali komunicira također od osobne razine i dostupnih kanala, ovisno o temi, potrebama javnosti, zaštiti građana, podataka, delikatnosti rada i takvih potreba.

U budućnosti će svi zaposlenici trebati više kompetencija u ovom smislu, šire obrazovanje i nadogradnju bez obzira da li su to gerontodomaćice, zdravstveni radnici ili ravnateljica..

Društvo Crvenog križa ovdje ima i zadaću i u odgojnom i obrazovnom smislu pa su plasman i dostava informacija ujedno i uvijek vrijedan edukativni materijal u javnosti.

Javnosti se dostavlja poruka i stječe dojam o raspoloživosti, raspoloženju, dostupnosti, svih zaposlenika i volontera društva Crvenog križa.

Bez obzira na znanja i vještine, uvijek su potrebne edukacije, te također usmjeravanje članstva prema moralnom i etičkom odabiru.

Potrebno će biti izdvojiti i ulagati više sredstava u obuku volontera i zaposlenika, tehničku opremljenost, plaće zaposlenom osoblju.

Zbog širine posla i sve većih zahtjeva rada, također će biti potrebno zajedničke poslove povezati unutar više društava Crvenog križa ili unutar jedinica lokalne samouprave, zbog mogućih znatnijih ušteda. (npr. računovodstvo, izradu projekata, poslove u logistici, zaštitu građana i imovine u elementarnoj nepogodi, ratnom stanju, nesrećama većih razmjera ili slično).

U GD Crvenog križa Zlatar, u 2023. godini je 14 osoba bilo u radnom odnosu te su tri bile zaposlene na ugovor o djelu, dvije osobe u puno radno vrijeme, jedna osoba u računovodstvu 3 sata dnevno, 11 osoba na projektu ZAŽELI. Tri osobe rade po Ugovoru o djelu (KLA, prevencija i suzbijanje ovisnosti, prva pomoć), a isti će isti biti sklopljeni shodno potrebama.

Društvo Crvenog križa raspolaže sa pomagalima, stoji nam pomoć tehničkog osoblja i svih pomagala u vlasništvu općine Zlatar Bistrica, grada Zlatara, obrazovnih ustanova i cijele javnosti. Na raspolaganju za potrebe Crvenog križa stoje u svako doba i kadrovski, tehnički, materijalno, postorno i na svaki način, a obzirom da je sjedište udruge u Zlatar Bistrici (poslovna zgrada općine).

U 2023. godini su donesene su odluke o nabavi i leasingu službenog vozila i TV prijamnika.

Financiranje Crvenog križa

Gradsko društvo Crvenog križa ostvaruje prihode iz izvora proračuna devet (9) JLS, temeljem Zakona o Hrvatskom Crvenom križu (NN 71/10), financiranjem programa i projekata koji su ugovoreni za područje djelovanja, (projekt ZAŽELI, darivanje krvi, klub liječenih alkoholičara), donacijama građana, trgovačkih poduzeća i javnosti (direktne uplate, kasice, solidarnost na djelu) i članarinom.

Prihodi se ostvaruju također temeljem Rješenja općinskog državnog odvjetništva u korist humanitarne udruge kad u pojedinim slučajevima ODO može odustati od kaznenog progona počinitelja kaznenih djela, (čl. 206 d Zakona o kaznenom postupku)

Osim zakonske obaveze 0,7% izvornih prihoda, pojedine JLS uplaćuju više iznose (do 1,0%).

Sredina nije kapacitet i godinama i desetljećima unazad za svaku kunu i uplatu uložen je poseban napor, zaposlenici rade i izvan radnog vremena (razni ustupci i rad u dane vikenda ili blagdana, rad od kuće za opće dobro, i pojedincima i javnim službama, drugim udrugama, noćni rad, rad za vrijeme blagdana za vrijeme pandemije i potresa).

U društvu Crvenog križa se provode aktivnosti temeljem Zakona o HCK, odluka i preporuka HCK, programa rada i svih propisa, a naročito one od posebnog interesa za lokalnu zajednicu.

Provode se aktivnosti iz kruga zdravstvenih i socijalnih pitanja, zaštite i spašavanja, poseban doprinos zdravlju predstavlja rad u Klubu liječenih alkoholičara i prevenciji ovisnosti, sabirne akcije kao pomoć građanima.

U društvu Crvenog križa ljudi žive i rade Crveni križ. I u radno vrijeme i izvan, poštuju se sva načela, svi građani i život u zajednici. Humani i humanitarni rad, rad za opće dobro su duboko utkani u svakodnevnicu. Ovdje nema dvojbi, nema moralnih pitanja i nema odstupanja. Drži se visoki standard u odnosima, u ophođenju sa svim građanima, jedan takt i usluga izvan kategorija.

Nažalost, sve više sredstava se treba izdvajati u borbi protiv alkohola i svih ovisnosti, za spas zdravlja i života, obitelji i radnih mjesta.

Obzirom na veliko iskustvo i nekoliko desetljeća rada te rada za vrijeme Domovinskog rata u uvjetima bez tehničke, materijalne, financijske, kadrovske i svake opremljenosti, danas je sve puno brže, kvalitetnije, sigurnije, dostupnije, postupanje i odgovor u krizama je trenutno, ovdje postoji sustav podrške udruzi, vrata javnosti su otvorena.

I za vrijeme Covid pandemije i u vrijeme potresa, migrantske krize, poplave, Domovinskog rata, ..pa sve do dolaska stotine tisuća hodočasnika Sv. Oca Pape u Mariju Bistricu, organizirali smo sustav podrške i pomoći građanima, gostima, svakom čovjeku u potrebu.. Također smo spremni na ispomoć kad to bude trebalo, u svakom smislu.

Društvo Crvenog križa za slučaj potrebe povezuje sve kapacitete. U vrijeme korona krize i mobilizacije, djelatnici su bili dostupni 24 sata, radno vrijeme u uredu od 7 do 19 sati. Većina volonterski, bez naknada.

Ured Crvenog križa je praktično otvoren stalno jer postoji i aktivna i pasivna pripravnost zaposlenika, neograničeno. Dostupnost i angažman moraju biti osigurani i trenutno te smo kao žurna služba unutar svih snaga Civilne zaštite izloženi stalnom i neograničenom kontaktu, danonoćno.

Sve što radimo u Crvenom križu, radimo samo zato da bi nekome bilo bolje. To činimo profesionalno, ali i iz osobnih, moralnih i etičkih stavova, okupljamo i veliko članstvo te vodimo brigu o svakom čovjeku koji se obratio u ured. Iz bilo kog razloga, ljudi dođu, traže malo razgovora, malo utjehe, jedan smireni ton. Ne postoji ured koji bismo nazvali „ljudski ured“, a to je baš naš ured i naš prostor.

Teško je zamisliti da osim udruge Crvenog križa nema drugog mjesta gdje bi naši ljudi mogli doći, gdje bi im netko pomogao kod odlaska u bolnicu, kod odlaska u crkvu, tko bi im napisao životopis ili zamolbu. Ponekad je to samo pripomoć kod jednostavnih pitanja, međutim ta su pitanja njima veća od njihove kuće.

Ovim izvješćem želimo da steknete sliku o posebnom uredu, je ovo nije samo posao. To su i sudbine naših ljudi koje pratimo godinama i desetljećima.

Dolaze nam i đaci i studenti, žele volontirati, imaju pitanja koja možda i ne pitaju roditelje. Ured je svakodnevno dostupan

ZAKLJUČAK

Napredovao je digitalni svijet, svijet telekomunikacija, tržište kapitala, automobilska industrija, medicina, sve sfere i sadržaji života, djelatnosti, svi procesi, medicina je ušla u

pitanja etičkih promišljanja, pronađeni su novi lijekovi, nove tehnike prijenosa roba, materijala, automobili samo da ne polete, a izleti se organiziraju u svemir.

Nažalost, ljudski odnosi nisu proporcionalno rasli. Nazadovali su. Nema dovoljno dobrih motiva i dovoljno dobrih izazova da se pokrene moć i snaga kojom bismo sve nas, pogotovo mlade ljude, vratili na stazu zdrave klime, poštovanja i kulture humanosti. Mislimo da svi zajedno moramo krenuti novim pravcem, ostvariti zaokret, kao Crveni križ biti lideri u razvoju svih ljudskih interakcija.

Malog čovjeka više nitko ništa ne pita, kako je, što mu treba, nitko sa njime ne razgovara, ne pruži mu odgovor, otuđenje je zavladao globalno. Postali smo broj. U bolnici, u banci, u policiji, na fakultetu, na groblju...

Danas, sutra otići ćemo svi, omladina će nastaviti na temeljima koje sada stvaramo. Moramo vratiti nazad dobrosusjedsku pomoć, etiku, ljudskost, i posebno raditi na osobnoj komunikaciji. Vidimo nove programe i projekte koji će pridonositi uspostavi kapaciteta za puni život. Sve više nam treba programa koji će ljudima prevenirati depresivna i anksiozna stanja. Promovirati zdravi stil života, izbjegavati nepravilnu prehranu, pušenje, tjelesnu neaktivnost. Ateroskleroza, bolesti srca i krvnih žila, vodeći su uzrok smrtnosti u našoj domovini (50%).

Vrata Crvenog križa moraju biti uvijek otvorena, doslovno.

Svi zaposlenici i volonteri Crvenog križa kao sukreatori takvog puta imaju priliku nastaviti graditi novu sreću i put malom čovjeku. Za njih svi darujemo i svoju krv, volontiramo u Crvenom križu i odričemo se izvan svake kalkulacije.

Pozivamo sve ljude koji se ovdje prepoznaju, da nam se pridruže,..svijet će biti i bolje mjesto za život.

Crveni križ je ljudski ured i ured za ljude.

Ravnateljica:

Vesna Pavleković, mag.nov.



PREDSJEDNIK:

Dr Srećko Curiš, spec.ob.med., v.r.

Srećko Curiš